

Temeljem članka 12. Statuta Razvojne agencije Ličko-senjske županije – LIRA-e za poticanje, provedbu i koordinaciju aktivnosti regionalnog razvoja u Ličko-senjskoj županiji (“Županijski glasnik”, br. 10A/98, 21/08, 21/08 – pročišćeni tekst, 18/13 i 7/17), Upravno vijeće na IX. sjednici održanoj 27. rujna 2018. godine, donijelo je

P R A V I L N I K
o mjerilima za određivanje plaća, naknada i
drugih materijalnih prava zaposlenika
Javne ustanove Razvojne agencije Ličko-senjske županije – LIRA-e

I. OPĆA ODREDBA

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se kriteriji i mjerila za određivanje plaća i naknada zaposlenika te drugih primanja u Javnoj ustanovi Razvojnoj agenciji Ličko-senjske županije – LIRA-i (u daljnjem tekstu: Agencija).

II. PLAĆA I DODACI NA PLAĆU

Članak 2.

Plaća zaposlenika za izvršeni rad utvrđuje se ovisno o:

- a) složenosti poslova
- b) radnom stažu
- c) ostvarenim rezultatima rada.

Članak 3.

Složenost poslova utvrđuje se koeficijentom složenosti.

Članak 4.

Radna mjesta zaposlenika razvrstavaju se prema koeficijentu složenosti poslova kako slijedi:

Radno mjesto	Koeficijent
Ravnatelj	2,90
Zamjenik ravnatelja	2,47
Voditelj Odsjeka za regionalni razvoj i strateško planiranje	2,26

Voditelj Odsjeka za pripremu i provedbu programa i projekata	2,26
Voditelj Odsjeka za opće, kadrovske i financijsko-računovodstvene poslove	2,26
Voditelj Odsjeka za ostale poslove	2,31
Savjetnik	2,05
Viši stručni suradnik	1,86
Stručni suradnik	1,72
Viši referent	1,67

Članak 5.

Osnovna plaća zaposlenika utvrđuje se kao rezultat množenja pripadajućeg koeficijenta i osnovice. Za izračun plaće primijenit će se osnovica koja je istovjetna sa osnovicom u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

Članak 6.

Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se za svaki sat rada, i to:

- za rad noću 40%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35%
- za rad blagdanom, neradnim danom utvrđenim zakonom i na Uskrs 150%.

Prekovremenim radom, kad je rad zaposlenika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, smatra se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom ili nedjeljom.

Ako je rad zaposlenika organiziran na drugačiji način, prekovremeni rad je svaki sat rada duži od dnevnog radnog vremena te svaki sat rad duži od 40 sati tjedno.

Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje zaposlenici trebaju raditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži sa 8 sati.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, zaposlenik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada) te mu se u tom slučaju izdaje rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu (pripravnosti za rad), utvrđeno na temelju službene evidencije o satima provedenim na pasivnom dežurstvu, zaposleniku će se isplatiti 10% satnice redovnog rada u tekućem mjesecu za svaki sat pasivnog dežurstva.

Članak 7.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5%.

Osnovna plaća može se s tog osnova uvećati za najviše 20%.

Članak 8.

Zaposlenik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za radni staž ostvaren u upravi i to za:

- 20 do 29 godina 4%
- od 30 do 34 godine 8%
- od 35 i više godina 10%.

Kao radni staž ostvaren u upravi smatra se rad u svim državnim tijelima odnosno tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Članak 9.

Zaposlenici mogu, radi ostvarivanja većih rezultata rada, ostvariti pravo na stimulativni dio plaće u visini od najviše 30% od utvrđenog koeficijenta.

Stimulativni dio plaće utvrđuje se u slučajevima:

- kad obavljeni rad nije u sklopu redovnih radnih zadataka,
- kad obavljeni rad zahtjeva posebno dodatno znanje i napor,
- kad je obavljeni rad kvalitetniji od uobičajenog,
- kad je obavljeni rad većeg opsega od uobičajenog,
- zbog drugih obrazloženih razloga.

Odluku o stimulativnom dijelu plaće predlože ravnatelj Agencije.

Odluku o stimulativnom dijelu plaće donosi Upravno vijeće.

Članak 10.

Vježbenici imaju pravo na 85% osnovne plaće radnog mjesta njegove stručne spreme najmanje složenosti poslova.

Članak 11.

Zaposleniku koji je odsutan iz službe odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada naknada plaće najmanje u visini 85% od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Naknada u 100% iznosu pripada zaposleniku kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu.