

# EVALUACIJSKO IZVJEŠĆE O PROVEDBI STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA Ličko-senjske županije za razdoblje 2014.-2020.



**LOKALNO PARTNERSTVO  
ZA ZAPOSŁJAVANJE**  
Ličko senjske županije

Izvješće temeljeno na jednogodišnjem razdoblju od kolovoza 2014. godine do kolovoza 2015. godine



---

Nositelj projekta

Razvojna agencija Ličko-senjske županije –LIRA

Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz IPA IV  
Razvoj ljudskih potencijala 2007-2013

„Sadržaj ove publikacije

isključiva je odgovornost  
nositelja projekta.“

Budačka 12  
53 000 Gospić

Tel: 053/ 658-008  
Fax: 053/ 658-010

## Sadržaj

1. Uvod.....	1
2. Metodologija.....	2
3. Struktura Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije za razdoblje 2014-2020.....	3-5
3.1.Sadržaj Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije za razdoblje 2014-2020.....	3-4
3.2.Provedbena struktura.....	5
4. Nalazi evaluacije provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije.....	6-12
4.1.Analiza relevantnosti strateškog cilja i prioriteta Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko senjske županije.....	6
4.2.Analiza efektivnosti provedbe mjera odnosno aktivnosti/projekata iz Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije.....	6-10
4.3.Analiza učinkovitosti provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije.....	11
4.4.Analiza utjecaja provedbe Strategije na ciljne skupine ili stanovništvo.....	12
4.5.Analiza održivosti provedbenih aktivnosti.....	12
5. Zaključak.....	12

## PRILOZI



Nositelj projekta

Razvojna agencija Ličko-senjske županije –LIRA

Ulaganje u budućnost

Projekt je sufinancirala Europska unija iz IPA IV  
Razvoj ljudskih potencijala 2007-2013

„Sadržaj ove publikacije

isključiva je odgovornost  
nositelja projekta.“

Budačka 12

53 000 Gospić

Tel: 053/ 658-008

Fax: 053/ 658-010

## 1.Uvod

Evaluacijsko izvješće provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije za razdoblje 2014.-2020. (u daljnjem tekstu Strategija) sastavni je dio projekta „Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Ličko-senjske županije“ kojeg je sufinancirala Europska unija unutar programa IPA IV Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013.

Cilj evaluacije je provesti ocjenjivanje neposrednih rezultata aktivnosti provedbe i utjecaja Strategije u vremenskom razdoblju od godinu dana (kolovoz 2014. godine do kolovoza 2015. godine)

Evaluacijskim izvješćem se želi:

- dati usporedbu planiranih i ostvarenih rezultata i ciljeva provedbe Strategije na taj način procijeniti mjeru u kojoj su dosegnuti strateški ciljevi, odnosno indikatori na razini pojedinih mjera;
- spoznati i vrednovati proceduralne prakse i metodologiju provedbe;
- ocijeniti i procijeniti uspostavljenu provedbenu strukturu i njezinu učinkovitost;
- doprinijeti daljnoj kvaliteti razvoja strategije

Vjerujemo da će evaluacijsko izvješće voditi do proširenja kapaciteta za daljnju organizaciju provedbe Strategije u organizaciji Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Ličko-senjske županije (u daljnjem tekstu LPZ LSŽ), izgradnje mehanizama praćenja, te na kraju, doprinijeti legitimnosti nastojanja svih uključenih dionika u provedbu u području unaprijeđenja razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije.

## 2. Metodologija

U planu evaluacijskog izvješća provedbe Strategije razmatrati će se temeljem sljedećih kriterija:

### **RELEVANTNOST**

Do koje mjere su ciljevi i prioriteti Strategije relevantni za usmjeravanje razvoja i upravljanje razvojem ljudskih potencijala na razini županije? Do koje mjere su ciljevi i prioriteti Strategije relevantni u odnosu na potrebe ciljnih skupina te na potrebe u nastajanju i prioritete na nacionalnoj i područnoj razini?

### **EFEKTIVNOST**

Kako su sredstva (unos) pretvorena u neposredne rezultate ili ishode?

### **UČINKOVITOST**

Koliko je provedba Strategije doprinijela postizanju svojih ciljeva?

### **UTJECAJ**

Je li provedba Strategije imala utjecaj na ciljne skupine ili stanovništvo u odnosu na njihove potrebe?

### **ODRŽIVOST**

Do koje mjere se može očekivati da će promjene (ili koristi) trajati ili da će se nastaviti sličnim aktivnostima s ciljem rješavanja problema ciljne skupine?

Izvješće o provedbi Strategije napravljen je na temelju prikupljenih i analiziranih podataka. U svrhu prikupljanja relevantnih podataka koristiti će se sljedeći obrasci:

- *Obrazac 1. Podaci o provedenim aktivnostima i projektima (Aneks 1)* tablica u koji svi dionici provedbe Strategije su unosili podatke o provedenim aktivnostima i projektima koji se odnose na mjere iz Strategije.
- *UPITNIK 1. za članove LPZ LSŽ (Aneks 2)* kojeg su popunjavali članovi LPZ LSŽ, a obuhvaća pitanja o ulozi pojedinog člana, njegovoj procjeni uspješnosti Strategije kao i ocjenu samog dokumenta Strategije. Članove Lokalnog partnerstva pitalo se i o konkretnim prijedlozima za poboljšanje provedbe Strategije, te poboljšanje procesa praćenja rezultata provedbe.

### **3. Struktura Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije za razdoblje 2014.-2020.**

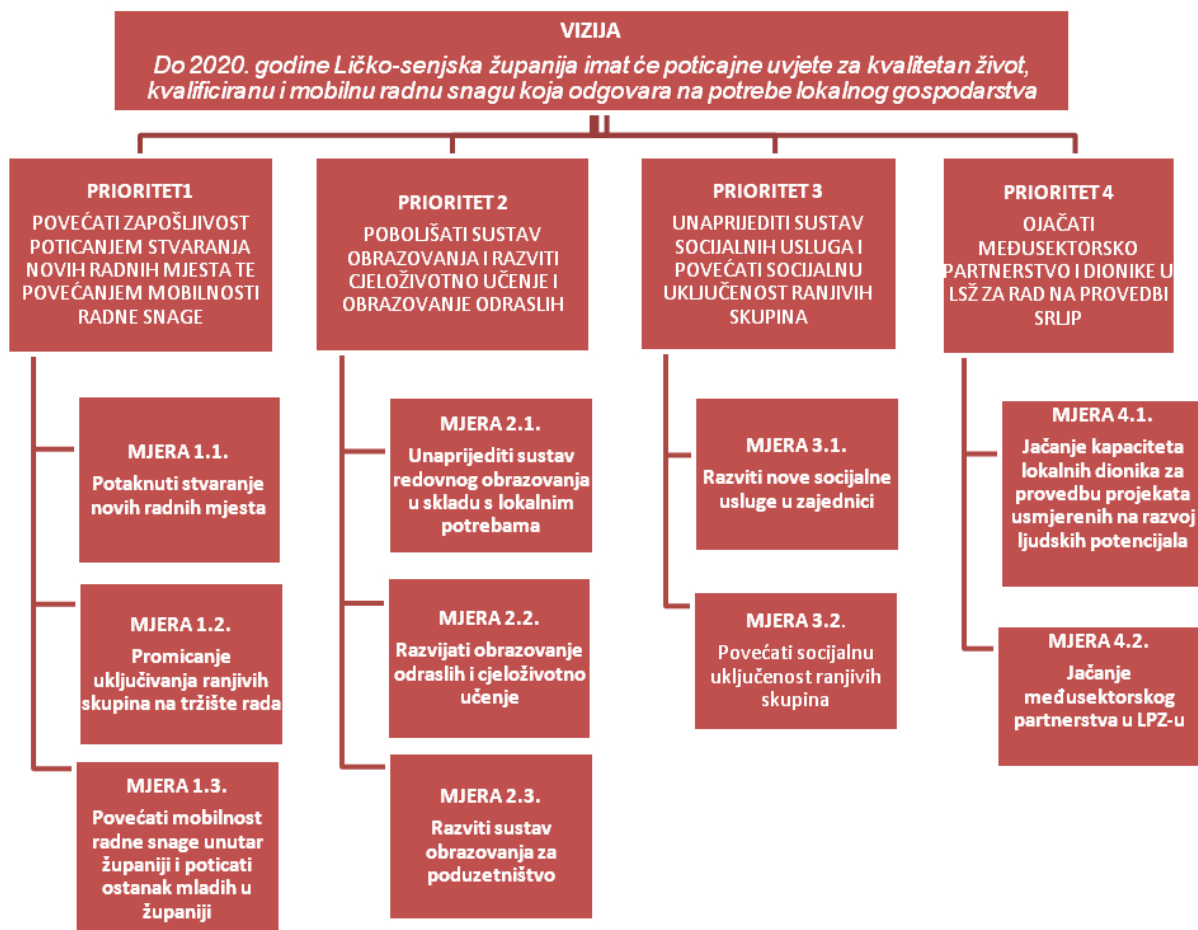
#### *3.1. Sadržaj Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije za razdoblje 2014.-2020.*

Strategija razvoja ljudskih potencijala jedan je od najznačajnijih dokumenata za utvrđivanje stanja i procesa na tržištu rada i ostalih segmenata koji se javljaju kao posljedica društvenih, gospodarskih, socijalnih i tehnoloških promjena. Ona predstavlja dokument u kojem se prezentirana situacija na tržištu rada u županiji, pozivajući se i na cjelokupnu društveno-ekonomsku situaciju u Hrvatskoj kao zemlji članici EU, te formulira ciljeve i strateške prioritete pomoću kojih bi se trebali poboljšati uvjeti za razvoj ljudskih potencijala u Ličko-senjskoj županiji.

Strategija je izrađena od strane Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Ličko-senjske županije prema zahtjevima i metodologiji koja se rabi i u EU u pripremi programsko-planske dokumentacije.

Polazeći od potreba, ali i ograničenja na tržištu rada Ličko-senjske županije, Strategijom su utvrđeni vizija, ciljevi, prioriteti i mjere, što zajedno predstavlja okvir i neophodan temelj za pripremu, financiranje i provedbu projekata unaprjeđivanja ljudskih potencijala –jedinog potencijala koji nema granice razvoja i napredovanja.

Kako bi se ostvarila vizija Ličko-senjske županije Lokalno partnerstvo za zapošljavanje postavilo je sljedeće prioritete i mjere za razdoblje 2014.-2020.:



### 3.2. Provedbena struktura

Kako bi se osigurala kontinuirana potpora u provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije za razdoblje 2014. – 2020. definirane su uloge i zadaci dionika/tijela, kao partnera u provedbenoj strukturi:

<b>TIJELO</b>	<b>ULOGI I ZADACI</b>
<b>Skupština LPZ-a</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• donošenje odluka o promjeni, reviziji i unaprjeđenju Strategije u skladu s godišnjim izvještajem o provedbi Strategije</li><li>• usvajanje izvješća o provedbi Strategije</li><li>• pokretanje postupka, odabir projekata i usvajanje Akcijskih planova za provedbu Strategije</li></ul>
<b>Predsjednik LPZ-a</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• formalni predstavnik LPZ-a, koji saziva Skupštinu, nadzire ukupan rad LPZ-a te predstavlja LPZ u javnosti</li></ul>
<b>Tehničko tajništvo LPZ-a</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• uspješna provedba prepoznatih prioriteta i mjera Strategije / u suradnji s nositeljima mjera i nositeljima projekata</li><li>• izvještavanje prema Skupštini LPZ-a / u suradnji s nositeljima mjera i projekata</li><li>• organiziranje redovnih konzultacija sa svim članovima LPZ-a</li><li>• operativna odgovornost za provedbu Strategije / u suradnji s nositeljima mjera i projekata</li><li>• koordinacija dionika zaduženih za provedbu pojedinih mjera Strategije</li><li>• izrada Akcijskog plana provedbe Strategije na jednogodišnjoj razini</li><li>• izvještavanje prema Skupštini o provedbi Strategije na godišnjoj razini</li></ul>
<b>Koordinatori mjera</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• uspješna provedba prepoznatih prioriteta i mjera Strategije / u suradnji s TT LPZ-a</li><li>• izvještavanje prema Skupštini LPZ-a / u suradnji s TT LPZ-a</li><li>• obavještavanje o natječajima i podrška u traženju partnera za projekte / u suradnji s TT LPZ-a</li><li>• operativna odgovornost za provedbu strategije / u suradnji s TT LPZ-a</li></ul>
<b>Vanjski evaluator</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ocjena učinka Strategije – vanjska evaluacija provedbe Strategije prema referentnim točkama (kraj 2017. i kraj 2020.)</li></ul>

## 4. Nalazi evaluacije provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije

### 4.1. Analiza relevantnosti strateškog cilja i prioriteta Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije

Analizom sadržaja Strategije kroz ispunjavanje upitnika članova LPZ-a možemo zaključiti da je dokument Strategije od strane LPZ-a ocijenjen visokom ocjenom (80% ispitanika ocijenilo je dokument najvišom ocjenom). Na upit jesu li identificirane mjere relevantne za županiju i za ciljne skupine ispitanici su odgovorili: „Smatram da su identificirane za vrijeme u kojem jesmo, za naredno razdoblje napraviti će se Prijedlog izmjena i dopuna Strategije.“, „Dokument je kvalitetno izrađen, počiva na analizi područja i swot analizi te su mjere relevantne za županiju i ciljne skupine.“, „Smatram da su mjere relevantne za županiju i ciljne skupine te obuhvaća s obzirom na problematiku područja i stanovništva.“, „Identificirane mjere su relevantne samo ih treba i provoditi.“

### 4.2. Analiza efektivnosti provedbe mjera odnosno aktivnosti/projekata iz Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije

S ciljem ispitivanja do koje mjere su provedene planirane aktivnosti/projekti iz Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije putem upitnika (koji se nalazi u Prilogu 1) ispitana je većina članova Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Ličko-senjske županije. Putem upitnika od ukupno 16 organizacija, ukupno ih je 11 (68,75%) odgovorilo na tražene upite.

Rezultati provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije za razdoblje od godine dana (kolovoz 2014.-kolovoz 2015.) uspoređeni su prema mjerama i dostavljenim projektima u sljedećim tablicama<sup>1</sup>:

---

<sup>1</sup> Svi rezultati su navedeni samo prema onim podacima kojima je raspolagao evaluator za vrijeme provedbe evaluacije. S obzirom na odaziv članova LPZ-a i ostalih dionika da dostave podatke o provedenim projektima, postoji mogućnost da su provedeni još neki projekti ili aktivnosti koje doprinose ostvarenju Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije za razdoblje 2014.-2020. a koji nisu navedeni u ovom Izvješću.

## **Prioritet 2. Poboljšati sustav obrazovanja i razviti cjeloživotno učenje i obrazovanje odraslih**

Mjera 2.1. Unaprijediti sustav redovnog obrazovanja u skladu s lokalnim potrebama

- Projekt I: Nisi sam – pažnju ti dam

<b>Naslov projekta</b>	Nisi sam – pažnju ti dam
<b>Mjera iz Strategije razvoja ljudskih potencijala LSŽ 2014-2020 na koju se projekt/aktivnost odnosi</b>	PRIORITET 2 – Poboljšati sustav obrazovanja i razviti cjeloživotno učenje i obrazovanje odraslih  MJERA 2.1. Unaprijediti sustav redovnog obrazovanja u skladu s lokalnim potrebama
<b>Ciljevi projekta</b>	Cilj projekta je doprinijeti povećanju socijalne uključenosti i integracije učenika s teškoćama u redovite osnovnoškolske ustanove na području Gospića kroz jačanje sustava neposredne potpore učenicima s teškoćama kako bi se osigurali uvjeti za poboljšanje njihovih obrazovnih postignuća zapošljavanjem 18 pomoćnika u nastavi.
<b>Nositelj projekta</b>	Grad Gospić
<b>Partneri</b>	Hrvatski zavod za zapošljavanje Osnovna škola dr. Jure Turića Osnovna škola Dr. Franje Tuđmana Lički Osik
<b>Rezultati</b>	1: -Provedena selekcija kandidata za posao pomoćnika u nastavi -Odabrano 18 kandidata koji su prihvatili i počeli posao pomoćnika u nastavi - Odabrana 2 nova kandidata za posao pomoćnika u nastavi -Održana edukacija za 20 pomoćnika u nastavi 2: - Potpisana 163 ugovora o djelu - 18 učenika s teškoćama dobilo je stručnu pomoć u nastavi - Izrađena 163 mjesečna izvješća pomoćnika o radu s učenicima s teškoćama 3: -20 radio obavijesti emitirano - 6 obavijesti na web stranicama prijavitelja i partnera objavljeno - 10 plakata sa informacijama o projektu izrađeno - 2 konferencije za javnost održane 4: -Projektni tim imenovan -Voditelj projekta imenovan -3 sastanka projektnog tima održana -12 mjesečnih izvještaja izrađeno -Administracija i izvještavanje obavlja se pravovremeno -Financijske transakcije provedene u skladu s pravilima natječaja
<b>Izvor financiranja</b>	Europski socijalni fond - 95,7% Proračun Grada Gospića - 4,3%
<b>Iznos projekta</b>	1.193.884,40 kn
<b>Period provedbe</b>	25.9.2014.-24.9.2015.

- Projekt II: Ličko-senjska županija – pomoćnici za učenike s teškoćama

<b>Naslov projekta</b>	Ličko-senjska županija- pomoćnici za učenike s teškoćama
<b>Mjera iz Strategije razvoja ljudskih potencijala LSŽ 2014-2020 na koju se projekt/aktivnost odnosi</b>	PRIORITET 2 – Poboljšati sustav obrazovanja i razviti cjeloživotno učenje i obrazovanje odraslih  MJERA 2.1. Unaprijediti sustav redovnog obrazovanja u skladu s lokalnim potrebama
<b>Nositelj projekta</b>	Ličko-senjska županija
<b>Partneri</b>	Osnovna škola Zrinskih i Frankopana, Otočac Osnovna škola „Anž Frankopan“ Kosinj Osnovna škola S.S.Kranjčevića, Senj Osnovna škola dr. Franje Tuđmana Osnovna škola Luke Perkovića, Brinje Srednja škola Pavla Rittera Vitezovića u Senju Srednja škola Otočac Srednja škola Plitvička jezera Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Gospić
<b>Rezultati</b>	19 učenika s teškoćama ravnopravno sudjelovalo u nastavi zaposlene 17 nezaposlenih osoba iz evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.
<b>Izvor financiranja</b>	Europski socijalni fond : 1.041.303,78 kn Sredstva prijavitelja: 46.674,26 kn
<b>Iznos projekta</b>	1.087.978,04 kn
<b>Period provedbe</b>	10.10.2014.-09.10.2015.

Mjera 2.3. Razviti sustav obrazovanja za poduzetništvo

<b>Naslov projekta</b>	PRO-PO-LI Promocija poduzetništva i obrta među srednjoškolcima u Ličko senjskoj županiji
<b>Mjera iz Strategije razvoja ljudskih potencijala LSŽ 2014-2020 na koju se projekt/aktivnost odnosi</b>	Mjera 2.3. Razviti sustav obrazovanja za poduzetništvo
<b>Ciljevi projekta</b>	Promoviranje i poticanje poduzetništva među srednjoškolcima.
<b>Nositelj projekta</b>	GTF- inicijativa za održivi rast
<b>Partneri</b>	Udruga Gačanka Otočac
<b>Rezultati</b>	10 mladih ambasadora /ica će kroz natjecanje ,mentorstva i provođenje kampanje promovirati poduzetničku kulturu među vršnjacima i u javnosti .
<b>Izvor financiranja</b>	EU fondovi
<b>Iznos projekta</b>	310.4556,00 kn
<b>Period provedbe</b>	20.srpnja 2015.-19 ožujka 2016.g.

**Prioritet 4. Ojačati međusektorsko partnerstvo i dionike u Ličko-senjskoj županiji za rad na provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala**

Mjera 4.1. Jačanje kapaciteta lokalnih dionika za provedbu projekata usmjerenih na razvoj ljudskih potencijala

Mjera 4.2. Jačanje međusektorskog partnerstva u LPZ-u

**Projekt I: Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Ličko-senjske županije**

<b>Nositelj projekta</b>	Ličko-senjska županija
<b>Partneri</b>	Razvojna agencija Ličko-senjske županije –LIRA Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Gospić
<b>Rezultati</b>	Zaposlen voditelj projekta Upravni odbor Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Ličko-senjske županije uspješno sastavljen 2 radionice održane Poboljšani kapaciteti lokalnog partnerstva za zapošljavanje Objavljena evaluacija Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije za razdoblje 2009.-2013. Izrađeno 100 primjeraka Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije za razdoblje 2014.-2020. Prikupljeno 20 projektnih ideja Pripremljeno 20 projektnih ideja Izrađeno i podijeljeno 500 brošura Producirano 60 radio spotova Objavljeno 10 članaka Povećana svijest javnosti o problemima navedenim u Strategiji razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije i o aktivnostima Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Ličko-senjske županije
<b>Izvor financiranja</b>	IPA Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013.- 21.56,62€ Prijavitelj-1.494,96 €
<b>Iznos projekta</b>	22.851,58€
<b>Period provedbe</b>	28.8.2013.-27.8.2014.

### 4.3. Analiza učinkovitosti provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije

Učinkovitost provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije za razdoblje 2014.-2020. ispitana je isključivo na temelju prikupljenih podataka (s napomenom o mogućnosti postojanja više podataka, projektnih ideja i provedenih projekata koji nisu dostavljeni) isto tako Izvješće je rađeno za period od jedne godine čime se može zaključiti da je provedba Strategije učinkovita.

Temeljem analize usporedne tablice provedenih aktivnosti prema mjerama možemo zaključiti da postoje mjere po kojima nije prijavljena ni jedna provedena aktivnosti. Riječ je o sljedećim mjerama:

Mjera 1.1. Potaknuti stvaranje novih radnih mjesta

Mjera 1.2. Promicanje uključivanja ranjivih skupina na tržištu rada

Mjera 1.3. Povećanje mobilnosti radne snage unutar županije i poticati ostanak mladih u županiji

Mjera 2.2. Razvijati obrazovanje odraslih i cjeloživotnog učenja

Mjera 3.1. Razviti nove socijalne usluge u zajednici

Mjera 3.2. Povećati socijalnu uključenosti ranjivih skupina

Većina projekata koji odgovaraju zadanim mjerama aplicirana je na natječaje međutim nisu dobili potporu te nisu realizirani niti se mogu koristiti u ovom Izvješću za evaluaciju. Prema navedenom možemo zaključiti da za realizaciju navedenih mjera postoji interes te da će se raditi na poboljšanju kvalitete projektnih ideja kako bi se iste mogle realizirati.

Članovi LPZ-a u upitniku upitani su za dobre i loše strane provedbe strategije. Kao dobru stranu neki od članova odgovorili su: „U ovom jednogodišnjem prošlom razdoblju uspostavljena je dobra suradnja pojedinih aktera u provedbi Strategije te su se stvorili uvjeti za daljnju uspješnu suradnju...“; „Strategija je rađena ciljano i realno. Maksimalno smo joj se posvetili što je urodilo rezultatima.“ „Svi relevantni dionici dobivaju pravovremene informacije o mogućnostima financiranja aktivnosti koje su relevantne za realizaciju ciljeva SRLJP iz razloga što je kroz Lokalno partnerstvo za zapošljavanje Ličko-senjske županije uspostavljena mreža komunikacije.“ Na upit što je prema njihovoj procjeni loše funkcioniralo u provedbi SRLJP odgovorili su: „Potreban je veći angažman članstva LPZ-a LSŽ u kreiranju i pripremi projekata te stvaranju atmosfere većeg povjerenja i motivacije za radom u Lokalnom partnerstvu za zapošljavanje.“ „Loše je funkcioniralo članstvo privatnog sektora i civilnog budući nisu jasno shvatili svoju ulogu i interes u provedbi Strategije.“ „Loše je funkcionirala nedovoljna uključenost svih članova. Razlozi: njihova nezainteresiranost i nepoznavanje pozitivnog utjecaja na ekonomsku situaciju u županiji i time donošenjem ove Strategije.“

#### *4.4. Analiza utjecaja provedbe Strategije na ciljne skupine ili stanovništvo*

Sasvim sigurno možemo tvrditi da su određene aktivnosti provedbe imale utjecaj na ciljne skupine kao što je doprinos povećanju socijalne uključenosti i integracije učenika s teškoćama u redovite osnovnoškolske ustanove na području Grada Gospića i Ličko-senjske županije kroz jačanje sustava neposredne potpore učenicima s teškoćama (ukupno 37 djece s teškoćama u razvoju) te osigurani uvjeti za poboljšanje njihovih obrazovnih postignuća zapošljavanjem pomoćnika u nastavi (ukupno zaposleno 35 pomoćnika u nastavi) te definirana i implementirana Strategija razvoja ljudskih potencijala na partnerskoj razini isto tako došlo je do jačanja kapaciteta Lokalnog partnerstva za zapošljavanje LSŽ-a u smislu razvoja novih projektnih ideja te učinkovitog informiranja javnosti (prikupljeno i pripremljeno 20 projektnih ideja).

#### *4.5. Analiza održivosti provedenih aktivnosti*

Za vremensko razdoblje od godinu dana na temelju kojeg je pisano ovo Izvješće, teško je procijeniti održivost stoga je potrebno daljnje praćenje odnosno evaluacija Strategije razvoja ljudskih potencijala za razdoblje 2014.-2020. planirana za 2017. godinu.

## **5. Zaključak**

Prema podacima koje smo dobili na temelju upitnika možemo zaključiti da članovi Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Ličko-senjske županije ocjenjuju Strategiju visokom ocjenom, te smatraju da je potrebna veća aktivnost svih dionika Ličko-senjske županije, a osobito privatnog sektora.

Temeljem nedostatka podataka (Izvješće se temelji isključivo na dostavljenim projektima) nismo u mogućnosti relevantno dati usporedbu planiranih i ostvarenih rezultata i ciljeva provedbe Strategije te ocijeniti i procijeniti uspostavljenju provedbenu strukturu i njezinu učinkovitost.

Isto tako važno je napomenuti kako, prema navodima članova Lokalnog partnerstva i lokalnih dionika, u razdoblju za koje se odnosi ovo Izvješće nije bio velik broj objavljenih natječaja ili su bili koncipirani na način da isti nisu odgovarali kao prijavitelji, stoga se pojedine projektne ideje nisu niti mogle realizirati.

S obzirom da Akcijski plan za 2015. godinu nije donesen te je ovo Izvješće pisano isključivo na temelju rezultata Upitnika 1, te prikupljenim projektima koje su dobrovoljno dostavili članovi Lokalnog partnerstva, smatramo da će sljedeće izvješće moći detaljnije odgovoriti na navedena pitanja s obzirom da je donesen Akcijski plan za 2016.

## PRILOZI

Obrazac 1. za prijavu projekata za evaluaciju Strategije

<b>Naslov projekta</b>	
<b>Mjera iz Strategije razvoja ljudskih potencijala LSŽ 2014-2020 na koju se projekt/aktivnost odnosi</b>	
<b>Ciljevi projekta</b>	
<b>Nositelj projekta</b>	
<b>Partneri</b>	
<b>Rezultati</b>	
<b>Izvor financiranja</b>	
<b>Iznos projekta</b>	
<b>Period provedbe</b>	

## Upitnik 1.

### Upitnik za članove Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Ličko- senjske županije

#### A. Vaša uloga kao člana Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u izradi i provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije.

1. Koja je formalna uloga institucije ispred koje popunjavate upitnik u Lokalnom partnerstvu za zapošljavanje? (označite jedan ili više odgovora).
  - a) Predsjednik Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Ličko-senjske županije
  - b) Zamjenik predsjednika
  - c) Član Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Ličko-senjske županije
  - d) Zamjenik člana Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Ličko-senjske županije
  - e) Tehničko tajništvo
  - d) Nešto drugo? Navedite što:
2. Koja je bila Vaša uloga/uloga institucije ispred koje popunjavate upitnik u izradi Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije? Koliko ste bili uključeni u pripremu i na koji način?
3. Koja je bila Vaša uloga/uloga institucije ispred koje popunjavate upitnik u provedbi strateškog dokumenta Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije? Koliko ste bili uključeni u provedbu i na koji način?

#### B. Procjena uspostavljenog sustava za provedbu i praćenje provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije ( Skupština LPZ-a kao krovno tijelo, Predsjednik LPZ-a, tehničko tajništvo, kordinatori mjera)

4. Jesu li uloge i odgovornosti pojedinih aktera u provedbi i praćenju provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije kako je navedeno gore jasne? (kratko elaborirajte Vaš odgovor. Detaljniji opis uloga i odgovornosti možete pronaći u Strategiji razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije, str.42-52 .)
5. Jesu li uloge i odgovornosti pojedinih aktera u provedbi i praćenju provedbe Strategije kako je navedeno gore adekvatne s obzirom na kapacitete pojedinih dionika? (kratko elaborirajte Vaš odgovor)
6. Što je, prema Vašoj procjeni, dobro funkcioniralo u provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala? Koji su razlozi za to?

7. Što je, prema Vašoj procjeni, loše funkcioniralo u provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala? Koji su razlozi za to?
8. Smatrate li da ste kao član LPZ-a imali sve potrebne preduvjete za uspješnu provedbu Strategije? Ako da, zašto? Ako ne, što je nedostajalo?
9. Što je potrebno promijeniti u strukturi uspostavljenoj za provedbu Strategije kako bi proces provedbe bio uspješniji?
10. Što je, prema Vašoj procjeni, potrebno učiniti kako bi praćenje rezultata provedbe bilo uspješnije?

### **C. Procjena kvalitete dokumenta Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije i učinkovitosti provedbe Strategije**

11. Kako ocjenjujete sam dokument Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije? Jesu li identificirane mjere relevantne za županiju i za ciljne skupine?

<b>1</b>	
<b>2</b>	
<b>3</b>	
<b>4</b>	
<b>5</b>	

12. Prema Vašoj procjeni, jesu li identificirane mjere provedive uz navedene resurse (ljudske i materijalne?). Obrazložite Vaš odgovor.

### **D. Dodatni komentari i napomene.**

Ukoliko imate dodatnih komentara ili napomena vezano uz provedbu i praćenje Strategije razvoja ljudskih potencijala Ličko-senjske županije, molimo da ih navedete ovdje

