

Temeljem članka 12. Statuta Javne ustanove Razvojne agencije Ličko-senjske županije - LIRA-e ("Županijski glasnik", br. 33/18), Upravno vijeće na 24. sjednici petog saziva održanoj 29. veljače 2024. godine, utvrdilo je pročišćeni tekst Pravilnika o mjerilima za određivanje plaća, naknada i drugih materijalnih prava zaposlenika Javne ustanove Razvojne agencije Ličko-senjske županije – LIRA-e

Pročišćeni tekst obuhvaća: Pravilnik o mjerilima za određivanje plaća, naknada i drugih materijalnih prava zaposlenika Javne ustanove Razvojne agencije Ličko-senjske županije – LIRA-e - dalje: Pravilnik (KLASA: 023-01/19-01/05, URBROJ: 2125/66-01-19-07 od 18. prosinca 2019. godine) te izmjene i dopune (KLASA: 023-01/20-01/01, URBROJ: 2125/66-01-20-09 od 04. svibnja 2020. godine) te izmjene i dopune ((KLASA: 023-01/20-01/07, URBROJ: 2125/66-01-20-10) od 24. prosinca 2020. godine) te izmjene i dopune Pravilnika (KLASA: 023-01/21-01/01, URBROJ: 2125/66-01-21-8 od 29. siječnja 2021. godine) te izmjene i dopune (KLASA: 023-01/21-01/09, URBROJ: 2125/66-01-21-4 od 22. listopada 2021. godine) te izmjene i dopune (KLASA: 007-05/24-01/02, URBROJ: 2125-66-01-24-24 od 02. veljače 2024. godine)

Pročišćeni tekst Pravilnika o mjerilima za određivanje plaća, naknada i drugih materijalnih prava zaposlenika Javne ustanove Razvojne agencije Ličko-senjske županije – LIRA-e objavit će se na oglasnoj ploči Ustanove kao i na web stranici Ustanove.

**P R A V I L N I K**  
**o mjerilima za određivanje plaća, naknada i**  
**drugih materijalnih prava zaposlenika**  
**Javne ustanove Razvojne agencije Ličko-senjske županije – LIRA-e**  
**(PROČIŠĆENI TEKST)**

**I. OPĆA ODREDBA**

**Članak 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuju se kriteriji i mjerila za određivanje plaća i naknada zaposlenika te drugih primanja u Javnoj ustanovi Razvojnoj agenciji Ličko-senjske županije – LIRA-i (u daljnjem tekstu: Agencija).

**II. PLAĆA I DODACI NA PLAĆU**

**Članak 2.**

Plaća zaposlenika za izvršeni rad utvrđuje se ovisno o:

- a) složenosti poslova
- b) radnom stažu
- c) ostvarenim rezultatima rada.

### Članak 3.

Složenost poslova utvrđuje se koeficijentom složenosti.

### Članak 4.

Radna mjesta zaposlenika razvrstavaju se prema koeficijentu složenosti poslova kako slijedi:

<b>Radno mjesto</b>	<b>Koeficijent</b>
Ravnatelj	3,10
Zamjenik ravnatelja	2,67
Voditelj Odsjeka za regionalni razvoj i strateško planiranje	2,46
Voditelj Odsjeka za pripremu i provedbu programa i projekata	2,46
Voditelj Odsjeka za opće, kadrovske i financijsko-računovodstvene poslove	2,46
Voditelj Odsjeka za ugovaranje i kontrolu	2,46
Viši savjetnik za regionalni razvoj i strateško planiranje	2,40
Viši savjetnik za pripremu i provedbu programa i projekata	2,40
Viši savjetnik za javnu nabavu	2,40
Viši savjetnik za ugovaranje i kontrolu	2,40
Savjetnik za regionalni razvoj i strateško planiranje	2,25
Savjetnik za pripremu i provedbu programa i projekata	2,25
Savjetnik za pravne poslove	2,25
Savjetnik za ugovaranje i kontrolu	2,25
Savjetnik za financijsko-računovodstvene poslove	2,25
Otočni koordinador	2,25
Viši stručni suradnik za regionalni razvoj i strateško planiranje	2,06
Viši stručni suradnik za pripremu i provedbu programa i projekata	2,06
Viši stručni suradnik za financijsko-računovodstvene poslove	2,06
Viši stručni suradnik za ugovaranje i kontrolu	2,06
Stručni suradnik za regionalni razvoj i strateško planiranje	1,92
Stručni suradnik za pripremu i provedbu programa i projekata	1,92
Stručni suradnik za ugovaranje i kontrolu	1,92
Stručni suradnik za administrativne poslove	1,92
Viši referent za regionalni razvoj i strateško planiranje	1,82
Viši referent za pripremu i provedbu programa i projekata	1,82
Viši referent za administrativne poslove	1,82
Viši referent za ugovaranje i kontrolu	1,82

### Članak 5.

Osnovna plaća zaposlenika utvrđuje se kao rezultat množenja pripadajućeg koeficijenta i osnovice. Za izračun plaće primijenit će se osnovica koja je istovjetna sa osnovicom u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

## Članak 6.

Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se za svaki sat rada, i to:

- za rad noću 40%
- za prekovremeni rad 50%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35%
- za rad blagdanom, neradnim danom utvrđenim zakonom i na Uskrs 150%.

Prekovremenim radom, kad je rad zaposlenika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, smatra se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom ili nedjeljom.

Ako je rad zaposlenika organiziran na drugačiji način, prekovremeni rad je svaki sat rada duži od dnevnog radnog vremena te svaki sat rad duži od 40 sati tjedno.

Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje zaposlenici trebaju raditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži sa 8 sati.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, zaposlenik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta redovnog sata rada) te mu se u tom slučaju izdaje rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

Za vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu (pripravnosti za rad), utvrđeno na temelju službene evidencije o satima provedenim na pasivnom dežurstvu, zaposleniku će se isplatiti 10% satnice redovnog rada u tekućem mjesecu za svaki sat pasivnog dežurstva.

Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se:

- ako službenik ima završen poslijediplomski specijalistički studij (univ.spec.) za 5%
- ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti za 8%
- ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti za 15%

## Članak 7.

Osnovna plaća uvećava se za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5%.

Osnovna plaća može se s tog osnova uvećati za najviše 20%.

## Članak 8.

Zaposlenik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za radni staž ostvaren u upravi i to za:

- |                       |      |
|-----------------------|------|
| - 20 do 29 godina     | 4%   |
| - od 30 do 34 godine  | 8%   |
| - od 35 i više godina | 10%. |

Kao radni staž ostvaren u upravi smatra se rad u svim državnim tijelima odnosno tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave.

## **Članak 9.**

Zaposlenici mogu, radi ostvarivanja većih rezultata rada, ostvariti pravo na stimulativni dio plaće u visini od najviše 30% od utvrđenog koeficijenta.

Stimulativni dio plaće utvrđuje se u slučajevima:

- kad obavljeni rad nije u sklopu redovnih radnih zadataka,
- kad obavljeni rad zahtjeva posebno dodatno znanje i napor,
- kad je obavljeni rad kvalitetniji od uobičajenog,
- kad je obavljeni rad većeg opsega od uobičajenog,
- zbog drugih obrazloženih razloga.

Odluku o stimulativnom dijelu plaće predlaže ravnatelj Agencije.  
Odluku o stimulativnom dijelu plaće donosi Upravno vijeće.

## **Članak 10.**

Vježbenici imaju pravo na 85% osnovne plaće radnog mjesta njegove stručne spreme najmanje složenosti poslova.

Vježbenici se za vrijeme vježbeničkog staža osposobljavaju za obavljanje poslova praktičnim radom i učenjem po utvrđenom programu koji utvrđuje Ravnatelj tijela.

Vježbenik ima mentora koji prati rad vježbenika, daje mu potrebne upute i smjernice za rad.

Mentora imenuje ravnatelj tijela iz reda službenika istog odjela, koji ima najmanje istu stručnu spremu kao vježbenik.

Visinu naknade za rad mentora utvrđuje Odlukom Ravnatelj.

## **Članak 11.**

Zaposleniku koji je odsutan iz službe odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada naknada plaće najmanje u visini 85% od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Naknada u 100% iznosu pripada zaposleniku kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu.

## **III. NAKNADE I OSTALA MATERIJALNA PRAVA**

### **Članak 12.**

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla u visini troškova javnog prijevoza, a istovjetno naknadi troškova službenika u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

Zaposlenik koji ima manje od 2 km od adrese stanovanja do adrese rada, nema pravo na naknadu troškova prijevoza.

Troškovi mjesnog ili međumjesnog prijevoza zaposleniku nadoknađuju se u visini cijene mjesečne karte javnog prijevoza ako je isti organiziran.

Ukoliko nije organiziran prijevoz iz stavka 3. ovog članka, troškovi se nadoknađuju se u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz.

Naknada troškova mjesnog i međumjesnog prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla neće se isplatiti za dane godišnjeg odmora, roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad i za druge dane kada zaposlenik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao.

Ukoliko zaposlenik izostane s posla više od 2 dana, visina cijene mjesečne karte podijelit će se s brojem radnih dana u mjesecu i pomnožiti s brojem dana dolazaka na posao i povratka s posla prema evidenciji radnog vremena.

### **Članak 13.**

Zaposleniku koji radi u Agenciji pripada naknada za odvojeni život od obitelji ako zbog mjesta stalnog rada, različitog od prebivališta njegove obitelji, živi odvojeno od obitelji.

Pravo iz stavka 1. ovog članka nema zaposlenik koji živi odvojeno od obitelji ako je:

- raspoređen u mjesto rada različito od njegove obitelji na temelju osobnog zahtjeva,
- putem javnog natječaja primljen u službu odnosno radni odnos u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji,
- raspoređen u mjesto rada različito od prebivališta njegove obitelji temeljem obveze preuzete ugovorom o školovanju,
- obitelj odselila u drugo mjesto.

Naknada se isplaćuje za potrebe povećanih troškova života zbog odvojenosti od obitelji, odnosno rada i stalnog boravka izvan mjesta stalnog prebivališta.

Ukoliko je zaposleniku osiguran plaćeni smještaj ili prehrana, visina naknade u novčanom iznosu umanjit će se u odgovarajućem iznosu.

Naknada za odvojeni život od obitelji i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Naknada za odvojeni život od obitelji i naknada troškova prijevoza od mjesta prebivališta do mjesta rada međusobno se isključuju.

Visina naknade za odvojeni život od obitelji isplaćuje se u visini naknade utvrđene za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

Zaposlenik nema pravo na naknadu iz stavka 1. ovog članka za mjesec u kojem nije radio niti jedan dan, neovisno o razlozima.

### **Članak 14.**

Kada je zaposlenik upućen na službeno putovanje pripada mu naknada prijevoznih troškova, dnevnice i naknada punog iznosa hotelskog računa za noćenje.

Zaposlenik ima pravo na pola dnevnice ukoliko službeno putovanje traje između 8 i 12 sati, a ukoliko službeno putovanje traje između 12 i 24 sata ima pravo na punu dnevnicu.

Dnevnicu se isplaćuje u visini dnevnice za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

### **Članak 15.**

Ako je zaposleniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez.

Odobrenje iz stavka 1. ovog članka daje ravnatelj.

### **Članak 16.**

Zaposlenik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u slučaju kada u tijeku kalendarske godine ima pravo na korištenje godišnjeg odmora.

Isplata regresa iz stavka 1. ovog članka izvršit će se u visini kao za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije u cijelosti, jednokratno najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

### **Članak 17.**

Zaposlenici se kolektivno osiguravaju od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe, odnosno rada u Agenciji.

### **Članak 18.**

Zaposleniku pripada pravo na jubilarnu nagradu za neprekidan rad u Agenciji te u državnim tijelima i tijelima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave pod uvjetima koji vrijede i za službenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije i to za navršenih:

- 10 godina	280,00 eura
- 15 godina	366,00 eura
- 20 godina	392,00 eura
- 25 godina	448,00 eura
- 30 godina	504,00 eura
- 35 godina	560,00 eura
- 40 godina	672,00 eura

u neto iznosu.

U neprekidnu službu iz stavka 1. ovog članka uračunava se i staž koji je zaposlenik ostvario na radu u upravnim tijelima Ličko-senjske županije temeljem Sporazuma o premještanju službenika od 02.02.2009. (KLASA: 112-02/09-01/01, URBROJ: 2125/66-09-01) i Sporazuma o premještanju službenice od 02.02.2009. (KLASA: 112-02/09-01/02, URBROJ:2125/66-09-01).

Isplata jubilarne nagrade iz stavka 1. ovog članka izvršit će se tijekom godine u kojoj je stečeno pravo.

### **Članak 19.**

Zaposleniku pripada godišnja nagrada za božićne blagdane.

Isplata nagrade za božićne blagdane izvršit će se u visini kao za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

Zaposleniku se može dodijeliti i dar u naravi u visini iznosa na koji se sukladno propisima ne plaća porez na dohodak, a u visini kao za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

#### **Članak 20.**

Zaposleniku se može, ovisno o proračunskim sredstvima, isplatiti nagrada za uskrсне blagdane u visini koju odredi Ravnatelj, a u skladu sa visinom iznosa za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

#### **Članak 21.**

Svakom zaposleniku pripada u prigodi Svetog Nikole pravo na dar za svako dijete mlade od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, u iznosu od najmanje 79,63 eura, a u skladu sa visinom iznosa za službenike i namještenike u upravnim tijelima Ličko-senjske županije.

#### **Članak 22.**

Obitelj umrlog zaposlenika ima pravo na solidarnu novčanu pomoć u visini od tri prosječne mjesečne neto plaće isplaćene po zaposlenom u RH u protekla tri mjeseca.

Zaposlenik ima pravo na solidarnu novčanu pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta i roditelja u visini jedne prosječne mjesečne neto plaće isplaćene po zaposlenom u RH u protekla tri mjeseca.

#### **Članak 23.**

Zaposlenik ili njegova obitelj ima pravo na:

- potporu u slučaju nastanka teške invalidnosti zaposlenika: 2 prosječne mjesečne neto plaće
- potporu u slučaju bolovanja dužeg od 90 dana: 1 prosječnu mjesečnu neto plaću jednom godišnje
- potporu u slučaju nastanka teške invalidnosti djece ili supružnika zaposlenika: 1 prosječnu mjesečnu neto plaću
- potporu radi nabave medicinskih pomagala i pokriće participacije pri liječenju odnosno kupnji prijeko potrebnih lijekova za zaposlenika, dijete ili supružnika: 1 prosječnu mjesečnu neto plaću
- potporu u slučaju rođenja djeteta: 0,5 prosječne mjesečne neto plaće

isplaćene po zaposlenom u RH u protekla tri mjeseca.

#### **Članak 24.**

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od tri prosječne mjesečne neto plaće isplaćene po zaposlenom u RH u protekla tri mjeseca prije umirovljenja.

#### **Članak 25.**

Odluku o isplati i visini naknada donosi Ravnatelj.

#### **Članak 26.**

Zaposleniku može se, ovisno o proračunskim sredstvima, isplatiti dodatna plaća u visini iznosa na koji se sukladno propisima ne plaća porez na dohodak, a o čemu odluku donosi ravnatelj.

#### **Članak 27.**

Zaposleniku pripada pravo na novčanu naknadu za podmirenje troškova prehrane u godišnjem iznosu od 1.200,00 eura, koja će se isplatiti kroz porezno razdoblje u paušalnim anuitetima u iznosu od 100,00 eura.

#### **Članak 28.**

Zaposlenik je obvezan pisanom izjavom obavijestiti Odsjek za opće, kadrovske i financijsko-računovodstvene poslove ukoliko je kod drugog i/ili ranijeg poslodavca za to porezno razdoblje ostvario isplate naknada i u kojem iznosu.

U slučaju da su navedeni primici već dijelom isplaćeni za isto razdoblje, neoporezivo se može isplatiti samo razlika do propisanog iznosa iz članka 27. ove Odluke.

#### **Članak 29.**

Novčana naknada za podmirivanje troškova prehrane isplaćuje se sukladno evidenciji o prisutnosti na poslu, na tekući račun zaposlenika s plaćom, prvog narednog mjeseca u kojem je ostvareno pravo na novčanu naknadu.

Zaposleniku neće se isplatiti novčana naknada za podmirivanje troškova prehrane za dane godišnjeg odmora, roditeljskog dopusta, privremene spriječenosti za rad, plaćenog dopusta, službenog putovanja i sl.

Zaposlenik koji je izostao s posla cijeli mjesec, bez obzira na razloge, nema pravo na naknadu za podmirivanje troškova prehrane.

#### **Članak 30.**

Na zaštitu života, zdravlja i sigurnosti na radu, dostojanstva i zabranu diskriminacije kao i druga pojedinačna prava zaposlenika koja nisu izrazito regulirana ovim Pravilnikom, na odgovarajući način, primjenjivat će se odredbe zakona koji uređuju ta područja.

#### **IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

##### **Članak 31.**

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o mjerilima za određivanje plaća, naknada i drugih materijalnih prava zaposlenika Javne ustanove Razvojne agencije Ličko-senjske županije -LIRA-e od 27. rujna 2018. godine (KLASA: 023-01/18-01/03, URBROJ: 2125/66-18-03) i Odluka o izmjeni i dopuni Pravilnika o mjerilima za određivanje plaća, naknada i drugih materijalnih prava zaposlenika Javne ustanove Razvojne agencije Ličko-senjske županije -LIRA-e od 3. svibnja 2019. godine (KLASA: 023-01/19-01/02, URBROJ: 2125/66-01-19-04).

##### **Članak 32.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Agencije.

KLASA: 007-05/24-01/02  
URBROJ: 2125-66-01-24-4  
Gospić, 29. veljače 2024. godine

UPRavno VIJEĆE JAVNE USTANOVE  
RAZVOJNE AGENCIJE LIČKO-SENJSKE ŽUPANIJE – LIRA-e

**Predsjednik:**

Bozidar Čačić, dipl. ing. šumarstva



